



Auzolan

Hoja Informativa del Colegio Navarro de Doctores y Licenciados en Ciencias Políticas y Sociología
Nafarroako Politologoek eta Soziologoek Elkargoren Berripapera

Número 27 - enero de 2010

27. zkia. - 2010ko urtarrila

De interés

EL CRANA y el Colegio de Sociólogos suscriben un convenio para promover una plataforma de organizaciones que trabajan por el medio ambiente

A través del acuerdo se impulsarán también estudios sobre la realidad ambiental de Navarra, y formación para profesionales.



Momento de la firma del Convenio entre el CRANA y el Colegio de Sociólogos/as y Politólogos/as de Navarra

El Centro de Recursos Ambientales de Navarra (CRANA), fundación vinculada al Departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente, y el Colegio de Licenciados en Ciencias Políticas y de Sociología de Navarra – Nafarroako Politologoek eta Soziologoek Elkargoa han suscrito un convenio de colaboración, con el objetivo de construir una plataforma de encuentro y colaboración entre organizaciones públicas y privadas que trabajan activamente por el medio ambiente en nuestra Comunidad.

El convenio ha sido suscrito el pasado mes de diciembre por el director general de Medio Ambiente y Agua del Gobierno de Navarra y presidente del Patronato de la Fundación CRANA, Andrés Eciolaza Carballo, y el decano del Colegio de Sociólogos, Mikel Olazarán Rodríguez.

Según se expresa en el texto del convenio, su principal tarea es “generar sinergias a través del trabajo conjunto y la colaboración entre el CRANA y el Colegio de Sociólogos para extender la nueva cultura de la sostenibilidad en Navarra a través de las Administraciones, empresas, tejido social y la ciudadanía como contribución a la mejora de

nuestra comunidad tanto en lo referente a su calidad de vida como a sus responsabilidades ambientales". Para la consecución de estos objetivos, a través del convenio se establecen tres ejes de trabajo: la puesta en marcha de la citada plataforma de organizaciones, la realización del EcoBarómetro para profundizar en la investigación y los estudios sobre la realidad ambiental de Navarra, y formación para profesionales relacionada con los objetivos del convenio.

Asimismo, se establece que el convenio podrá ser renovado anualmente mediante addendas al mismo, y que está abierto a la participación y adhesión de otras organizaciones interesadas.

Hacia un espacio de encuentro de organizaciones

En mayo de 2008 el CRANA organizó las jornadas "Sociedad y Medio Ambiente: preparando escenarios de futuro". En ellas se acordó, a propues-



Momento de la firma entre el director general de Medio y Agua del Gobierno de Navarra y presidente del Patronato de la Fundación CRANA, Andrés Eciolaza, y el decano del Colegio, Mikel Olazarán.

ta de las organizaciones participantes generar una plataforma de encuentro para la sostenibilidad, abierta a los diferentes sectores que trabajan en torno al medio ambiente en Navarra, asentada en la participación social, el intercambio y la coordinación que fuese útil, eficaz y operativa.

El primer proyecto operativo del convenio suscrito en diciembre tiene por

objetivo la definición y puesta en marcha de esta plataforma de encuentro. Se entiende ésta como un canal de comunicación para que los agentes institucionales y sociales de Navarra que promueven la conservación y mejora del medio ambiente intercambien información, compartan experiencias, pongan en valor las buenas prácticas y debatan sobre sus responsabilidades en el contexto de nuestra

situación ambiental, y generen y desarrollen sus propias soluciones y alternativas a los retos que ésta nos plantea.

Los primeros trabajos previstos en el convenio para la construcción de la plataforma se centrarán en tres fases, en la primera de ellas se realizarán entrevistas a una treintena de organizaciones para que definan su interés por unirse a la plataforma de organizaciones, así como sus principales intereses, expectativas, requisitos para trabajar en red, etc. Posteriormente se contrastarán los resultados con otras organizaciones para, una vez ser evaluados, celebrar una jornada en mayo de 2010 en la que se presentarán las primeras líneas de actuación de la plataforma.

En este proyecto también participan la Universidad Pública de Navarra, la Universidad de Navarra y la Cátedra UNESCO Navarra.



Foto de las personas que firmaron el convenio entre las diversas entidades.

zación de las empresas. Efectivamente toda esta formación me parece muy interesante para los sociólogos. Más tarde en 2005 tome la decisión de realizar en IFES la especialidad de Seguridad del trabajo de 250 h y en AIN (Asociación de la Industria Navarra) la especialidad de Higiene Industrial, también de 250 h, para seguir especializándome en el campo de la prevención y poder desarrollarme profesionalmente en dicha área laboral.

- Posteriormente en 2006 hiciste en postgrado de "Experto en gestión de la calidad" de la UPNA. ¿Cómo valoras esta formación? ¿Está el campo de la calidad abierto a los sociólogos/as?

En 2006 hice el postgrado de Experto en Gestión de la Calidad. Fue para mí un curso muy interesante que me permitió completar mi formación en el campo de los sistemas de gestión, ya que cada vez es más importante que las empresas tengan integrado en un sólo sistema de gestión la calidad, la prevención y la gestión de los factores medio ambientales que afectan a la empresa. El campo de la calidad está abierto para los sociólogos en las empresas del sector servicios, no así en el campo industrial, totalmente dominado por los ingenieros, donde se entiende la calidad como control productivo orientado a que la piezas elab-

oradas no tengan defectos, más que a la calidad entendida en sentido amplio como un sistema orientado a la satisfacción de los clientes, que contemplaría la realización de encuestas, la gestión de reclamaciones, la creación, revisión e implantación de procedimientos para el correcto funcionamiento de una empresa. De todas maneras, recomiendo a los sociólogos que se formen en el campo de la calidad que lo hagan también en el campo de la prevención y el medio ambiente, ya que sus posibilidades de inserción laboral serán mayores.

-En paralelo, desde 2001, has tenido distintos contratos de prácticas. ¿Puedes explicarnos qué tipo de prácticas has realizado y qué han supuesto en tu formación e inserción en el mercado de trabajo?

Al acabar el máster de prevención en su parte académica hice prácticas obligatorias para obtener la titulación de técnico superior. Estás practicas las realicé en la especialidad en la que me había matriculado, es decir la de ergonomía y psicología aplicada a la prevención de riesgos laborales, en el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de OSASUNBIDEA (Servicio Navarro de Salud). Fueron en



José Luis junto a un vehículo de la empresa en que trabaja.

total 150 horas durante los meses de junio y julio de 2002. Fue una experiencia muy interesante ya que el tutor de las práctica fue un médico ergónomo del Servicio Navarro de Salud que nos enseñó a mí y a otra compañera los principales métodos ergonómicos. Además bajo su tutorización conseguimos publicar algún estudio en revistas científicas como por ejemplo "Estudio

Prevencción de Riesgos Laborales del centro educativo entre, octubre de 2002 y mayo de 2003.

Para conseguir una mejor inserción laboral, tras acabar mi trabajo de técnico prevención en la Asociación de Empresarios de Sakana decidí conseguir las otras dos especialidades en prevención que me faltaban: Seguridad en el Trabajo e Higiene Industrial (las prácticas de la especialidad de seguridad del trabajo las sustituí por la realización de un trabajo consistente en la realización de la evaluación de riesgos de una empresa, pero las prácticas de Higiene Industrial las realicé en el Servicio de Prevención de Asepeyo en Pamplona). Éstas fueron las últimas prácticas que realicé y tuvieron una duración de 150 h durante los meses de julio y agosto de 2005 para conseguir la especialidad de Higiene Industrial. En estas prácticas mis tareas con-

Las prácticas permiten adquirir la experiencia necesaria para insertarse en el mundo laboral ”

Al acabar estás prácticas conseguí una beca también para realizar prácticas de prevención en el centro educativo Sociedad Cooperativa de Enseñanza San Cernin para llevar la documentación del Sistema de Gestión de



Visita nuestra página web: <http://www.colsocpona.org>
 Infórmate, danos tu opinión, descárgate nuestros boletines informativos.

sistían en acompañar a los técnicos de prevención del servicio de prevención a las mediciones de ruido, iluminación, amianto, etc.... y luego en la oficina con los datos obtenidos elaborar los informes.

Todas estas prácticas en prevención me permitieron ir adquiriendo una experiencia en el mundo de la prevención.

-Entre 2004 y 2005 fuiste técnico superior de prevención de riesgos laborales en la Asociación de Empresarios de Sakana. ¿Qué tipo de tareas o funciones realizabas?

Sí, entre 2004 y 2005 durante casi un año fui técnico de Prevención de Riesgos Laborales en la Asociación de Empresarios de Sakana. Durante este período realicé auditorías internas de prevención, evaluaciones, planificaciones, estudios psicosociales, elaboración procedimientos, asesoramiento...) en las empresas de la zona de la Sakana. Los últimos meses estuve asesorando a una empresa de montajes y mantenimientos eléctricos de la Asociación (Aldakin - MMAEN) y me encargué de la elaboración e implantación de su Plan de Prevención. Fue una experiencia laboral muy interesante porque me permitió entrar en contacto con el mundo empresarial.

-Desde 2007 eres técnico superior de prevención en APM Prevención. ¿Puedes explicarnos en qué consiste tu trabajo?

Antes de entrar a trabajar en APM estuve trabajando en NASERGES durante parte de 2006 y 2007 dicha empresa se dedicada a la seguridad y salud en obras de construcción y como tal estuve destinado en una obra del Canal de Navarra, en concreto en la construcción de la Presa de



Sede de APM Prevención

Artajona. En dicha obra el contratista era una Unión Temporal de Empresas (UTE) entre Ferrovial y AZYSA. De esta época como técnico de prevención en obra guardo muy buenas experiencias, aunque el trabajo era muy estresante, ya que había que comprobar diariamente el cumplimiento de la normativa de seguridad en la obra y realizar una coordinación documental con las subcontratas, es decir, me tenía que asegurar y comprobar constantemente que toda la documentación que en materia preventiva enviaban las empresas subcontratadas en la obra estuviera en regla. Además era el responsable de la implantación e implementación de los Sistemas de Gestión de Prevención Riesgos Laborales y de calidad de dicha obra.

Finalmente, mi andadura en el mundo de la prevención culminó en mayo de 2007 al entrar a trabajar en APM Prevención. APM Prevención es un servicio de prevención es decir una especie de asesoría que se dedica a asesorar a las empresas en materia preventiva, además APM Prevención es una empresa experta en la realización de

estudios psicosociales. Como técnico superior de prevención, mi trabajo consiste en la realización de evaluaciones de riesgo en las empresas clientes, planes de prevención, investigación de accidentes, asesoramiento a las empresas en materia de prevención: realización de actividades de gestión en materia de PRL (implantación, desarrollo e integración de planes de prevención en empresas, planificaciones anuales de actividades, asesoramiento en las planificaciones de la medida s propuestas, seguimiento de los objetivos preventivos).

”

Además realizo estudios de seguridad (adecuación de maquinaria, planes de emergencia, simulacros de evacuación, planes de seguridad y salud para obras), estudios ergonómicos (manejo manual de cargas, posturas forzadas, movimientos repetitivos), estudios psicosociales, realización de mediciones de ruido, iluminación, amianto, etc....

También realizo tareas de formación en materia de prevención de riesgos laborales: tareas que en los últimos tiempos se han intensificado ya que cada vez más convenios colectivos sectoriales a

nivel estatal contemplan apartados en materia de prevención relacionados con la formación como el Convenio General de la Construcción y el Acuerdo del metal.

Otros aspectos de mi trabajo es la realización de charlas divulgativas sobre diversas cuestiones de la prevención que APM organiza en colaboración con la CEN, así como la elaboración de artículos sobre cuestiones de prevención que en nombre de la empresa se publican en el periódico Nueva Gestión.

También he colaborado en determinados aspectos para mejorar e implementar el sistema de gestión de calidad de la empresa (revisión de procedimientos, realización de encuestas de satisfacción a los clientes de la empresa....) Finalmente también realizo actividades administrativas y comerciales (realización de presupuestos, presentación y renovación de contratos, contactos con nuevos clientes ...). En los últimos meses he tenido que intensificar las actividades comerciales de captación de nuevos clientes debido a que, a día de hoy, la captación de nuevos clientes es una prioridad para la empresa.

-¿A tu entender cuáles son los aspectos más interesantes de tu trabajo en relación con la sociología, entendida en un sentido amplio?

Si entendemos la sociología como el estudio de la realidad social, el campo de la prevención te permite estar en contacto con una parte esencial de esa realidad social como es el mundo laboral.

En los estudios de riesgos psicosociales que realizamos en las empresas aplicamos en parte herramientas sociológicas bien cuantitativas como las encuestas, o bien cualita-

tivas como entrevistas, dinámicas de grupos....

Además, un técnico de prevención, a la hora de realizar una evaluación de riesgos y proponer medidas para mejorar tiene, que tener en cuenta la situación económica, laboral, social y política en la que se encuentra la empresa, así como el papel de los sindicatos en la empresa o el tamaño de la empresa, para lo que una formación en ciencias sociales es muy adecuada.

Además, en APM Prevención mi formación como sociólogo y mi formación en calidad me permiten aplicar herramientas para medir la satisfacción de los clientes de nuestra empresa.

-Eres un “corredor de fondo”, por decirlo de alguna manera, en el campo de la prevención de riesgos laborales. ¿Has encontrado muchos sociólogos/as en este campo? ¿Cómo lo valoras en tanto que posible nicho de empleo para nuestros profesionales?

Llevo ya varios años en el mundo de la prevención y, aunque la prevención ha mejorado mucho en las empresas, tristemente todavía queda mucho por hacer ya que las empresa no ven bien los gastos de prevención.

Efectivamente, he encontrado muchos sociólogos en el campo de la prevención. Ya en el año 2001 cuando hice el máster coincidí en clase con dos sociólogos, además posteriormente, a lo largo de mi experiencia profesional, he conocido muchos sociólogos que se dedican a la prevención, bien trabajando de técnicos de prevención en empresas o en servicios de prevención.

El campo de la prevención ha sido un gran nicho de mercado para los sociólogos

durante más de 10 años y, como ya he dicho anteriormente, he conocido a muchos sociólogos en el campo de la prevención, pero actualmente y desgraciadamente en mi opinión, es un campo ya muy copado no sólo por sociólogos, sino por todo tipo de profesionales que han estudiado las más variadas carreras (Ingenierías, Relaciones Laborales, Derecho, Química, Biología....). Además el sector de la prevención se ha visto muy afectado por la crisis económica, ya que las empresas lo primeros gastos que han reducido han sido los relacionados con la prevención. Muchas empresas han cerrado, la gran mayoría han reducido trabajadores. Además los servicios de prevención que nos dedicamos a asesorar a las empresas nos hemos visto muy afectados por la crisis en general en el sector de los servicios de prevención. La facturación se ha reducido alrededor del 20%, ya que hay menos empresas, tienen menos trabajadores, la morosidad se ha incrementado y los ingresos que se obtienen por formación o reconocimientos médicos son menores. En APM Prevención aunque no ha ocurrido porque estamos bien posicionados, como todo el mundo nos hemos visto afectados por la crisis, pero en otros servicios de prevención se han reducido el número de técnicos de prevención y ahora se pueden encontrar a técnicos de prevención en el paro cosa que no ocurría hace unos años. De todas maneras yo tengo esperanzas de que la situación mejore y se vuelvan a crear puestos de trabajo en el sector de la prevención en los que se puedan incorporar nuevamente también los sociólogos.

Para los sociólogos que estén interesados en formarse en este campo hay que decir que



Vehículo de empresa APM Prevención

este 2009 ha sido el último año en que se podían hacer los antiguos másteres de prevención (es decir desde el año 1997 para ser técnico superior en prevención había que ser titulado universitario y realizar un curso de por lo menos 600 h en una entidad reconocida por la autoridad laboral). Estos cursos o másteres de 600 h van a ser sustituidos a partir de este año por másteres oficiales de acuerdo a los nuevos planes de Bolonia.

-Con la perspectiva que da tu experiencia formativa y laboral, ¿qué recuerdos te quedan de la licenciatura? ¿A tu entender cuáles son sus puntos fuertes y puntos que se pueden mejorar, desde el punto de vista de la especialización y la inserción laboral?

A mí siempre me gustaron desde el colegio y el instituto las asignaturas relacionadas con las ciencias sociales (historia, geografía, política,...) por lo tanto me resultó una carrera muy amena de estudiar aunque le dediqué tiempo de estudio. La carrera me gustó y guardo muy buenos recuerdos en general de la gente que conocí durante ella, así como de los profesores. A mi entender, la carrera de Sociología debería tener ramas de especialización más claramente diferenciadas y potentes de cara al mundo laboral (por

ejemplo una rama orientada a la Investigación de Mercados, una rama hacia las Ciencias Políticas, otra Sociología del Trabajo, otra hacia la socio-economía, otra hacia la Psicología Social, etc....

-Finalmente, ¿tienes alguna recomendación para el Colegio en cuanto a necesidades de formación u otras necesidades de la profesión?

El papel del colegio lo considero fundamental para presentarnos ante los órganos administrativos, empresariales, etc... y para poder hacer visible la profesión del sociólogo. Yo estoy seguro que todas las acciones que ha ido llevando a cabo el Colegio se irán notando poco a poco. La profesión de sociólogo hay que dotarla de un valor añadido, ya que en general en este país no está muy valorada a diferencia de lo que ocurre en otros países como Francia país donde nació esta ciencia. Se deberían tomar medidas de fomento de la profesión y hacer ver a las asociaciones empresariales, al mundo empresarial y a la sociedad en general que el sociólogo es un profesional muy valioso, así como en general conseguir plasmar en el ambiente socio-laboral que el sociólogo en base a su formación multidisciplinar puede llevar a cabo múltiples tareas en el mundo laboral.

De interés ●●●●●●●●●●

Entregado en el Servicio Navarro de Empleo el proyecto sobre empleabilidad realizado durante el año 2009

El pasado 31 de diciembre Begoña Beorlegui, coordinadora del equipo de trabajo, y Orreaga Azkona, responsable material de la ejecución del trabajo, entregaron en el Servicio Navarro de Empleo los documentos correspondientes al proyecto denominado “Lo social más que nunca, rellenando huecos y ofreciendo soluciones profesionales”.

Este proyecto, que se ha realizado durante los meses de abril a diciembre de 2009, ha sido financiado por el Servicio Navarro de Empleo y el Fondo Social Europeo. El objeto del trabajo ha sido acercarse a los elementos destacados de empleabilidad de diversas empresas navarras, se trataba de identificar aquellos aspectos que fueran prioritarios y tuvieran más contenido profesional desde una marcada perspectiva socioeconómica.



Portadas de los documentos entregados al Servicio Navarro de Empleo

De manera específica, se pretendía:

- Identificar fórmulas de gestión innovadora en la empresa con elevado componente sociológico. Identificar las funciones a desarrollar por los profesionales de sociología y ciencia política en cada una de las fórmulas.
- Abrir nuevos nichos de empleo en materias de trabajo potencialmente receptoras de este tipo de profesionales. Detectar las necesidades del tejido empresarial respecto a las fórmulas de gestión.
- Afianzar la identidad de las profesiones de sociólogo y polítólogo en las empresas navarras.
- Fomentar la especialización de los profesionales en sociología y ciencias políticas.
- Mejorar el servicio de atención y orientación laboral mediante la creación de nuevas metodologías que permiten el acercamiento de los recursos del Colegio a las personas colegiadas.
- Facilitar espacios para la creación de sinergias entre las personas colegiadas, para la reflexión sobre el propio futuro profesional y acompañamiento en sus procesos de búsqueda de empleo.

Una vez realizado el proyecto se puede afirmar que el trabajo presentado recoge, entre otras, las siguientes conclusiones:

- Existe un déficit de orientación laboral en las carreras de Sociología y Ciencia Política. El saber hacer que poseen recién licenciados de los ámbitos de intervención profesional así como de las posibilidades de inserción laboral es muy limitado, expresado en la falta de concreción de perfiles profesionales o en la visibilización de ejemplos prácticos.
- La constitución de grupos de trabajo en los que compartir información sobre técnicas, formación, contactos, experiencias y sensaciones sirve de apoyo en los procesos individuales de búsqueda de empleo. En este sentido, se rebajan los niveles de indecisión, miedo e inseguridad.
- El análisis de nichos de mercado laboral realizado por el Colegio amplía la visión sobre líneas o áreas de trabajo concretas donde desarrollar la carrera profesional.
- Es necesario ampliar la formación posterior a la carrera y la información en cuanto a posibilidades para la capacitación profesional y tecnificación.
- Para las empresas es necesario ampliar sus visiones, perspectivas y enfoques empresariales así como conocer las potencialidades que ofrecen las nuevas fórmulas de gestión como oportunidades de modernización y de mejora del tejido productivo y de la competitividad.
- El grado de implantación de fórmulas innovadoras en empresas es significativamente mejorable, realizándose muchas veces de manera intuitiva y otras de manera puntual sin medidas planificadas ni estructuradas. Igualmente no siempre se realiza una evaluación posterior. Por todo esto, se percibe un amplio margen de mejora en los procesos de trabajo y organización productiva.
- Existe un potencial y diversificado campo de desarrollo profesional en la gestión de fórmulas tales como: Clusters, Internacionalización, Vigilancia e Inteligencia Competitiva, Gestión del Conocimiento y de Cambio, Gestión por Competencias, Gestión de la Igualdad y la Conciliación y Desarrollo Sostenible y Responsabilidad Social Empresarial (RSE).
- Aunque se conozcan, tanto la gestión como la aplicación y desarrollo de estas fórmulas presentan dificultades, que muchas veces no se sabe muy bien como afrontar o encauzar.
- Las empresas detectan dificultades en los objetivos que se persiguen, en las variables que intervienen, las metodologías aplicables y las herramientas más adecuadas.
- Las empresas pequeñas parecen inclinarse por la contratación de servicios mientras que las medianas y grandes empresas optan por utilizar sus propios medios y recursos. Igualmente acusan y refieren una ausencia de profesionales capacitados para su desarrollo.

En definitiva y reiteradamente se constata, que es imprescindible la capacitación profesional de personas licenciadas en ramas sociales como elemento estratégico para introducir los necesarios cambios en el modelo productivo navarro.

Está previsto que en próximas sesiones de trabajo de la Junta del Colegio se debatan en profundidad los contenidos finales del este trabajo y se aprueben las líneas y acciones de difusión, divulgación y participación a desarrollar en los próximos meses. Es decir, se realizarán esfuerzos organizativos y personales para dar a conocer los resultados y conclusiones entre las personas colegiadas, entre el tejido empresarial navarro y a la sociedad de manera más general.

De interés ●●●●●●●●●●

Mertxe Arza Navarro Premio Sociedad y Valore Humanos 2009



Momento de la entrega del Premio. De Izq. a dcha. Mikel Olazarán (decano), Mertxe Arza y Miguel Sanz (presidente de Navarra)

Mertxe Arza Navarro recibió el pasado mes de diciembre el Premio Sociedad y Valores Humanos que entrega anualmente el Colegio de Sociólogos y Polítólogos de Navarra.

El decano del Colegio, Mikel Olazarán Rodríguez, destacó que Mercedes ha estado presente en la creación y consolidación de los recursos para mujeres víctimas de violencia en Navarra.

Ha desempeñado el cargo de Directora de la Casa de Acogida del Servicio Comarcal de la Mujer en Burlada para mujeres víctimas de malos tratos durante tres años y posteriormente fue directora del Centro de Urgencias y Pisos Residencia, de los que es Directora hasta finales de 2007.

En los diez últimos años, además de sus clases como profesora asociada de la UPNA, se ha dedicado a otra

tarea: la atención de las mujeres maltratadas por la violencia de género. Se ha entrevistado con 1.134 mujeres en este tiempo. Mertxe Arza fue una mujer "rompedora" ya en los años sesenta, cuando dejó su trabajo en una fábrica" no para casarme, sino para estudiar". Se hizo asistente social, trabajó en Anfas, y luego estudió sociología. El Premio lo recogía una mujer que en los dos últimos años también ha luchado contra una grave enfermedad y que se define así misma como "inconformista, luchadora y reivindicativa". El premio fue entregado por Miguel Sanz.

En la página web del colegio se puede encontrar más información del acto, incluida una amplia galería fotográfica y el video de agradecimiento que se proyectó durante la celebración del acto.

En la página siguiente se muestran algunas fotografías del acto de entrega del premio

De interés



Edita: Junta del Colegio Navarro de Doctores/as y Licenciados/as en Ciencias Políticas y Sociología - Nafarroako Politologoek eta Soziologoek Elkargoa: Begoña Arrieta, Elba Bienzobas, Javier Erviti, Ricardo Feliú, Fernando Lacabe, Iñaki Lavilla, Mikel Olazaran (decano), Begoña Pérez Eransus, Manuel Rodríguez e Ignacio Sánchez Yncera

Redacción: Javier Erviti, Ricardo Feliú

Diseño Gráfico: Javier Erviti

infocolegio@colsocona.org

www.colsocona.org

De interés

Información para colegiarse.

Colegiación tarifas 2010

- Cuota anual normal **90 euros**
- Cuota anual parados y estudiantes **50 euros** presentando la cartilla de desempleo
- **Cuota para último año de la Licenciatura 10 euros**

Para más información:

Tlf. 692 763 766
 infocolegio@colsoconpa.org
 http://www.colsoconpa.org

Ficha para solicitar la colegiación

Remitir esta ficha cumplimentada a:

COLEGIO DE SOCIÓLOGOS Y POLITÓLOGOS DE NAVARRA
 Apartado Correos 301 - 31.080 Pamplona

DATOS PERSONALES											
Nombre.....	1 ^{er} Apellido.....	2 ^o Apellido.....									
Teléfono:.....		Teléfono móvil:.....									
E-mail:.....@.....											
Domicilio.....		Nº.....	Piso..... Puerta..... Escalera.....								
Localidad.....		C.P.:.....									
TARIFA COLEGIACIÓN											
Cuota normal: 90 euros <input type="checkbox"/>		Cuota parados: 50 euros <input type="checkbox"/>									
		Cuota último año licenciatura: 10 euros <input type="checkbox"/>									
FORMAS DE PAGO											
<input type="checkbox"/> 1 DOMICILIACIÓN BANCARIA:		<input type="checkbox"/> 2 TRANSFERENCIA BANCARIA/INGRESO A:									
CÓDIGO CUENTA CLIENTE (Por favor rellene todos los datos)		COLEGIO DE SOCIÓLOGOS Y POLITÓLOGOS DE NAVARRA									
		CAJA NAVARA									
		Nº Cuenta: 2054 0147 90 9125041952 Indicando nombre y apellidos del ordenante									
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 12.5%;">Entidad</th> <th style="width: 12.5%;">Oficina</th> <th style="width: 12.5%;">DC</th> <th style="width: 75%;">Nº de cuenta</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="height: 20px;"> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>		Entidad	Oficina	DC	Nº de cuenta					Firma	
Entidad	Oficina	DC	Nº de cuenta								

Si desea agregar algún comentario o sugerencia puede indicarlo a continuación: