





unidad de demografía, lo que supuso mi primera inmersión en el mundo laboral de las estadísticas de población.

**Desde 1999 a 2005 fuiste docente de Sociología en la Universidad Pública de Navarra. ¿Cómo valoras esa etapa?**

Como una etapa dura... mis objetivos eran implicar a los alumnos al máximo en su formación, transmitirles la importancia de las asignaturas que impartía para su futuro profesional como sociólogos, lo interesante y apasionante que podía ser la investigación... Lograr esto no es fácil, me figuro que porque son cosas que debe descubrir uno mismo y no te las pueden descubrir los demás.

**Desde 2004 trabajas en el Instituto de Estadística de Navarra (IEN), siendo desde 2007 Jefa de Sección. ¿Qué labores realizas? ¿Cómo ha sido tu experiencia profesional en esta institución?**

Los trabajos que realizo están circunscritos a las funciones encomendadas por ley a la sección de infraestructura estadística. Estas funciones se resumen en la elaboración y mantenimiento de los directorios de unidades estadísticas. La disponibilidad de estos directorios es fundamental para el desarrollo de cualquier estadística, son fundamentales para conocer las características de dichas unidades (población, hogares, empresas, establecimientos...) para elaborar muestras a partir de unos marcos actualizados y para tener los universos a los cuales extrapolar los resultados.

La gestión de estos directorios se ha hecho tradicionalmente a través de métodos de

recogida 'puerta a puerta' y de 'barrido de territorios', con unos costos muy elevados en presupuesto, en molestias a unidades informantes y una disponibilidad limitada a la obtención de datos cada cierto tiempo. Un ejemplo cercano son los censos de población que sólo están disponibles cada 10 años. Desde hace algunos años y gracias al desarrollo informático y a su implementación en las AAPP se prima y promueve el desarrollo de directorios a través de registros administrativos. Es una alternativa muy interesante por cuanto no genera molestias a las unidades, tiene costes mucho menores y permite disponer de los datos en intervalos de tiempo más cortos y con mayor prontitud.

Por otra parte hay otros trabajos que también desarrollo para el IEN relacionados con la producción de estadísticas demográficas y sociales: informes sobre la evolución de los fenómenos demográficos, proyecciones de población, concepción y desarrollo de encuestas, preparación de muestras.... Hay que decir que aunque todos estamos circunscritos a una sección concreta, la limitación de recursos del IEN lleva a aprovechar los que hay promoviendo la transversalidad entre las secciones.

Respecto a mis inicios en el IEN, comencé con una beca de formación, posteriormente entré en listas de contratación y finalmente obtuve plaza tras presentarme a una de las oposiciones convocadas.

**¿A tu entender la Sociología y sus profesionales están suficientemente representados en el IEN? ¿Qué tareas realizan o podrían**



Marina López Sagaseta.

**realizar?**

Los sociólogos podrían estar más representados en el IEN, desde luego, pero debo decir que muy pocos se presentan a las oposiciones y para poder entrar presentarse es fundamental. Los temarios son similares a los de cualquier otro órgano estadístico, tienen una parte de estadística, una de economía, una de demografía y una última de derecho. Lo cierto es que excepto la parte de derecho y la de economía casi todo se ve durante la carrera, aunque también es cierto que en las asignaturas que suelen resultar un poco huesos. Yo animo a la gente a que prepare estas plazas, los huesos no son tales, sólo son mitos.

Labores que pueden realizar... de todo, me extendería demasiado, pero todo lo que tenga relación con producción, infraestructura y

difusión estadística puede ser realizado por perfiles procedentes de la Sociología.

**¿Qué itinerarios y acciones de especialización y formación recomendarías a los licenciados y licenciadas jóvenes de Sociología?**

Creo que es importante especializarse después de terminar. Las vías de especialización las tiene que buscar uno mismo en función de sus medios y opciones: lo convencional es la formación, pero el trabajo en prácticas es una opción muy válida sobre todo si se complementa con autoformación académica, trabajar con manuales especializados es fundamental.

Áreas hay muchas, yo desde luego animaría a hacer demografía que permite revisar aspectos sanitarios,



sociológicos, matemáticos, estadísticos... pero sin duda desde otras disciplinas la transversalidad también está presente.

**En tu opinión, con la experiencia que da haber trabajado en la Universidad y fuera de ella, ¿qué puntos positivos y puntos de mejora observas en la licenciatura en Sociología de la UPNA?**

Los puntos positivos: que la formación que se recibe es buena y que el equipo docente es amplio y académicamente heterogéneo como para que uno pueda encontrar referencias sobre hacia dónde encaminar su especialidad.

Como puntos de mejora creo que debe sacársele mayor rentabilidad a la formación, aumentando la implicación del alumnado en su propio

currículo, tarea nada fácil. Los grupos pequeños, que son lo que hoy predomina permiten adaptar la formación a las necesidades del

alumno y creo que hay que aprovechar estas circunstancias: hay quienes necesitan un seguimiento muy directo y dirigido, otros necesitan más libertad, hay que adaptarse a cada uno para que cada se encuentre lo mejor posible y saque el mayor provecho formativo. Quizás el nuevo escenario que abre Bolonia facilite estos aspectos.

**¿Cómo ves la situación de la profesión en Navarra?**

Creo que hay muchos sociólogos trabajando en trabajos relacionados con la sociología,

pero somos poco visibles. ¿Puede ser falta de corporativismo? Existe además la idea de que los sociólogos sólo tienen cabida en grandes núcleos de población. No estoy de acuerdo. Sin duda en los grandes núcleos hay más empleo, es indiscutible, pero trabajar en puestos relacionados con la Sociología se puede hacer desde entidades locales pequeñas, medianas y grandes, mancomunidades de servicios, empresas privadas que realicen labores de gestión de calidad, prevención de riesgos, salud, estudios, formación....

¿Cómo ves el papel del Colegio profesional? ¿Qué acciones se podrían llevar a cabo

**para desarrollar la profesión y mejorar su relación con el entorno socioeconómico?**

El papel que ejerce el colegio es fundamental porque cubre al menos parcialmente esa falta de corporativismo, hace público el papel de los sociólogos y nos representa ante órganos administrativos. Los efectos seguro que los iremos notando progresivamente.

Creo que hay que hacer más visible la profesión, lo que llega a los medios es sólo una parte pequeña y sectorial de lo que hacen los sociólogos. Hay que trasladar que la profesión puede ejercerse en distintos ámbitos, y que estamos presentes en muchos. Quizás así vaya configurándose una imagen más clara y precisa de la profesión y esta sea más visible.

Muchas gracias por tu colaboración - eskerrik asko!

**Información general**

La Biblioteca de la Fundación Anafe-Cite está especializada en la Inmigración.

Para ello dispone de **cerca de 2.000 volúmenes** cuya temática central es el fenómeno migratorio. Dichos volúmenes pertenecen a diversas áreas, de entre las que cabe destacar las siguientes: demografía, sociología, intervención social, economía, empleo, derecho y educación. Este fondo se complementa con una serie de colecciones, publicaciones periódicas, publicaciones propias de la entidad y revistas especializadas.

**Objetivos**

El objetivo principal es crear y consolidar en Navarra un centro bibliográfico y documental de referencia especializado en el hecho migratorio. Asimismo, este recurso viene a cubrir una demanda hasta ahora no atendida de manera específica. Todo ello permitirá a las administraciones, entidades, profesionales e investigadores optimizar recursos y trabajar con una mayor eficiencia y eficacia.

No obstante, se pretende que la existencia de esta Biblioteca y su actividad beneficie también a la población inmigrada, razón principal y objetivo del trabajo que la Fundación Anafe-Cite desarrolla para su integración en la sociedad de acogida.



**Biblioteca de Anafe-Cite**

Centro bibliográfico y documental sobre inmigración en Navarra



Lunes a jueves: de 9:00 h. a 13:30 h. y de 16:00 h. a 19:45 h.

Viernes: de 8:30 h. a 14:45 h.

Teléfono: 948 13 60 78

[biblioteca@anefe-cite.org](mailto:biblioteca@anefe-cite.org)

[www.anefe-cite.org](http://www.anefe-cite.org)

Marcelo calayeta 75, Nave A-3, 2º Pamplona -Iruñea

# De interés

## Memoria de Actividades 2008

A continuación se enumeran las principales actividades realizadas por el Colegio en 2008 divididas en los siguientes apartados: organización, formación, empleo y becas, y eventos.

Podéis encontrar más información en nuestra página web y en los boletines informativos del 2008

### Organización

#### Ampliación del Consejo Profesional

La ampliación del Consejo, a propuesta de la Junta de Gobierno en base a los méritos de los candidatos, fue aprobada por unanimidad y permite que el Consejo pueda contar con seis nuevos miembros de una dilatada y excelente carrera profesional en materia de Ciencias Políticas y Sociología o áreas afines de ciencias sociales.

- El consejo queda conformado por los siguientes miembros:
- Aguilar Hendrickson, Manuel
  - Berriain Rázquin, Josetxo
  - Corera Oroz, Concepción
  - Fernández Viguera, Blanca
  - Gaviria Labarta, Mario
  - Sarabia Heydrich, Bernabé
  - Oliva Serrano, Jesús
  - Vilches Plaza, Carlos
  - Ayerdi Echeverri, Peio
  - Castro Alfin, Demetrio
  - Díaz de Rada, Vidal
  - Gaminde Inda, Idoia
  - Laparra Navarro, Miguel
  - Sarries Sanz, Luis
  - Urdániz Irurita, Gregorio
  - Zufia Sanz, Carlos

#### Nuevos Miembros del Consejo Profesional



De izquierda a derecha de la fila de arriba a abajo: Pedro Aierdi Echeverri, Blanca Fernández Viguera, Luis Sarries Sanz, Jesús Oliva Serrano y Gregorio Urdániz Irurita

\* Nuevas incorporaciones

#### Desarrollo de una nueva página web.

Durante el año 2008, la web del Colegio, que lleva en funcionamiento desde 2006, ha experimentado una serie de mejoras en cuanto al concepto y organización de contenidos, así como en lo que respecta al diseño general.

Los cambios se proponen aumentar la accesibilidad y la calidad de la información, atender de manera más eficiente las necesidades de los distintos colectivos relacionados con el Colegio y ofrecer contenidos específicos para los colegiados. Además se realiza una selección de noticias constantemente actualizada recogiendo la información y opinión de los profesionales de la sociología navarra.



#### Convenio de colaboración con Caja Navarra

Gratuitamente nos cede todos sus espacios. Las oficinas “cancha”, la primera planta del edificio central de Carlos III, ...son, entre otros, espacios que la CAN nos ofrece al colegio y nuestros colegiados para realizar gestiones, quedar con nuestros clientes, utilizar sus recursos tecnológicos...

Además, CAN pone a disposición de los/as colegiados/as un asesor especializado para atender cualquier necesidad financiera, pudiendo ofrecernos sus productos y servicios en condiciones preferentes.

## Proyecto: Conociendo los perfiles profesionales de Sociología y Ciencia Política, nuevas oportunidades de empleo.

El proyecto denominado: “Conociendo los perfiles profesionales de Sociología y Ciencia Política, nuevas oportunidades de empleo”, ha tenido una duración de 9 meses y pretende mejorar la empleabilidad de los profesionales y titulados en sociología y ciencias políticas en Navarra

En los últimos 15 años se han formado más de 900 sociólogos/as en las universidades de Navarra. Sin embargo, el perfil de estos profesionales es poco conocido por la empresa y la sociedad, lo que hace que este potencial humano no esté siendo debidamente aprovechado, produciéndose importantes problemas en la empleabilidad, especialmente en el caso de las mujeres. Se detecta también una necesidad de aumentar la especialización de estos profesionales en campos que entronquen con nuevos nichos de mercado.

En línea con la labor principal del Servicio Navarro de Empleo de contribuir a la empleabilidad de la población Navarra y mejorar la calidad en el empleo; en nuestro caso dentro del ámbito de la Sociología y las Ciencias Políticas, el colegio propuso este proyecto.

El objetivo general del proyecto se propone mejorar la empleabilidad de los profesionales y titulados en sociología y ciencias políticas en Navarra, mediante actividades de visibilización y desarrollo de la pro-



fesión en la sociedad navarra, las cuales posibiliten la inserción laboral en ámbitos profesionales potencialmente contratadores dentro del mercado laboral de Navarra.



De izquierda a derecha, Manuel Rodríguez, Mikel Olazarán, Javier Caballero e Iñaki Lavilla.

## Recepción por el vicepresidente del Gobierno y Consejero de Presidencia, Justicia e Interior Sr. Caballero

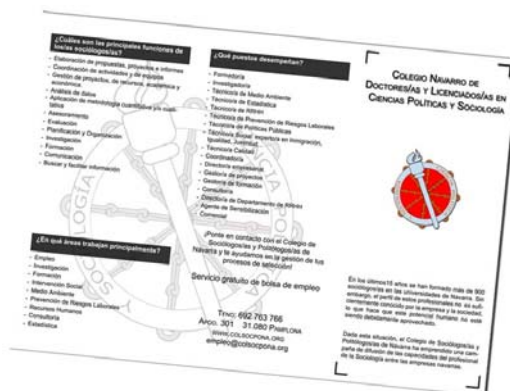
El día 22 de abril el Vicepresidente Primero y consejero de Presidencia, Justicia e Interior del Gobierno de Navarra, Sr. Javier Caballero recibió a una representación de la Junta de Gobierno del Colegio de Sociólogos de Navarra.

Entre los temas tratados están el perfil de la profesión, su situación en Navarra y la presencia de sociólogos en la administración foral. En un ambiente constructivo y cordial de relación entre Gobierno y Colegio, se habló de distintas líneas de relación y colaboración que redunden en un desarrollo de la profesión y de su proyección en nuestra Comunidad.

## Otras actividades

Además de estas acciones, el colegio ha realizado otras actividades como la elaboración de una carta de servicios (producto del proyecto de empleabilidad), ha mantenido relaciones con otros departamentos del Gobierno y ha participado en la Comisión de CC. Jurídicas y Sociales de la UPNA (proceso de adaptación al espacio universitario europeo).

Además ha mejorado la relación con los medios agilizando la respuesta a las peticiones realizadas por ellos y se ha implantado un **sistema de asesoría para los colegiados** a través de la página web del Colegio.



Tríptico de la Carta de Servicios del Colegio.



## Formación

Se han gestionado o publicitado 18 actividades formativas de las que destacamos las realizadas por el Colegio:

- Herramientas y técnicas de investigación social: los grupos de discusión
- Gestión de la Innovación (una aproximación práctica)
- En colaboración con la Fundación Universidad-Sociedad UPNA:
  - Comportamiento en el entorno profesional
  - Comunicación
  - Gestión de la Innovación
  - Desarrollo sostenible, empresa y administración



Carlos Vilches impartió el curso: "Herramientas y técnicas de investigación social: los grupos de discusión"

## Empleo y becas

Se han gestionado, ya sea de manera directa a través del Colegio o como medio de difusión de otras entidades, 45 ofertas de empleo y becas. Entre las entidades con las que se ha gestionado ofertas de empleo y becas se encuentran:

- Administración Gobierno de Navarra
- Asoc. Navarra de Espina Bífida e Hidrocefalia
- Asociación de Empresarios de la Sakana
- Ayto. de Barañain
- Ayto. Val de Olla
- Beralan
- Caja Navarra
- Cámara Navarra de Comercio e Industria
- Cederna – Garalur
- Consejo de la Juventud de Navarra
- Empresa equala
- Eusko Ikaskuntza
- Fundación Gaztelan
- Fundación Koiné-Aequalitas
- Fundación Universidad Sociedad UPNA
- Gobierno de Aragón
- INE
- Instituto Navarro de Administración Pública
- Instituto Navarro para la Formación, el Reciclaje y el Empleo
- Instituto de la Juventud
- Izahar
- Oficina de atención a la Inmigración
- Servicio Navarro de Empleo

## Eventos

### Jornada "Sociólogos/as en política: experiencias y visiones personales"



Los ponentes de izquierda a derecha, Feliz Taberna (IU), M<sup>a</sup> Victoria Arraizar (PSN), Txema Mauleón (Na-Bai) y Begoña Arrieta quien dirigió el debate.

El pasado febrero se celebró en la sala Nicolas Oresmes de la Universidad Pública de Navarra la mesa redonda titulada "Sociólogos/as en política: experiencias y visiones personales", organizada por el Colegio de Sociólogos de Navarra.

Participaron en el debate Txema Mauleón, sociólogo de la primera promoción de la UPNA, concejal de Pamplona por Nafarroa Bai y miembro de las permanentes de Batzarre y NaBai. María Victoria Arraiza, doctora en sociología, parlamentaria del Partido Socialista de Navarra y miembro de la comisión de Educación de dicho partido y Félix Taberna, parlamentario foral de Izquierda Unida desde 1991 hasta 2007.

## Jornadas en colaboración con el departamento de Trabajo Social de la UPNA con expertos como Joan Subirats, Luis Moreno, Luis Ayala, Ana Guillén

El Colegio de Sociólogos/as y Polítólogos/as consideró de gran interés para sus miembros las sesiones celebradas en el marco de la asignatura Políticas Sociales en Transformación dentro del Master en Intervención Individual, Familiar y Social que se imparte en el programa de postgrado de Trabajo Social.

En este contexto el Colegio estableció una estrecha colaboración con el Departamento de Trabajo Social, de manera que se invitó a asistir a todo aquel interesado en las ponencias. Estas sesiones se han desarrollado a lo largo de los dos últimos meses por expertos de reconocido prestigio en el ámbito del análisis sociológico de las transformaciones y las políticas sociales en España. Concretamente, los ponentes fueron Luis Moreno Fernández, investigador científico del Instituto de Políticas y Bienes Públicos; Joan Subirats, catedrático de Ciencia Política de la Universidad Autónoma de Barcelona; Luis Ayala Cañón, profesor de Economía Aplicada de la Universidad Rey Juan Carlos, y subdirector general de Estudios Presupuestarios y Gasto Público y Ana Guillén, profesora del área de Sociología de la Universidad de Oviedo.



Joan Subirats en un momento de su intervención en la Jornada.

## Jornada de Profesionalización con Sara Soto



Foto izquierda: Sara Soto en un momento de su intervención en la charla.



Foto derecha: Algunos de los asistentes a la charla que se realizó en una de las aulas de la UPNA.

El pasado 6 de Mayo el Colegio organizó una jornada de profesionalización en la Universidad dirigida al alumnado de últimos cursos de carrera. La invitada Sara Soto, Responsable de la Oficina de Atención a las Migraciones del Ayuntamiento de Burlada, expuso su trayectoria laboral en el mundo de la Sociología ejemplificando el modo en que hoy en día se está produciendo la inserción de las personas recién tituladas. En su testimonio, además de suministrar dosis de motivación, proporcionó muchas pistas para la futura generación de profesionales.

## Premio Sociedad y Valores Humanos 2008. Recepción por el presidente del Gobierno Sr. Sanz

El Colegio Oficial de Doctores y Licenciados en Sociología y Ciencias Políticas de Navarra concede el premio "Sociedad y Valores Humanos" como reconocimiento público a la labor de personas, organizaciones o instituciones destacadas en algún campo de la profesión o del desarrollo social, relacionadas con Navarra.

El Colegio Oficial de Sociólogos y Polítólogos de Navarra concedió la tercera edición del Premio Sociedad y Valores Humanos a la dominica Ana María Acedo, natural de Funes, que colabora desde 1971 en proyectos de educación y salud en África.

Licenciada en Sociología por la Universidad Complutense de Madrid (1983), Ana María Acedo realizó estudios de Profesor Mercantil (Diplomatura de Empresariales) en 1954 y Magisterio en 1968. Habla francés y swahili, además de castellano.



Premio Sociedad y Valores junto a un obsequio de Ana María.





Entrega del premio a Ana María por parte del presidente Miguel Sanz y del decano del Colegio Mikel Olazarán.



Al acto acudieron multitud de amigos y familiares de la premiada.

Durante 8 años, la misionera dominica ejerció su labor en la selva del norte de la R.D. del Congo con los pigmeos, colaborando en actividades y proyectos en los ámbitos de la salud, la educación, la agricultura y la alfabetización.

Desde 1991 desarrolla su trabajo en el barrio cité Mpumbu de Kinshasa (R.D. Congo), una zona de extrema pobreza, donde ha realizado o liderado las siguientes iniciativas, entre otras: biblioteca, apoyo escolar, alfabetización de mujeres, becas para estudiantes universitarios, formación de religiosas...

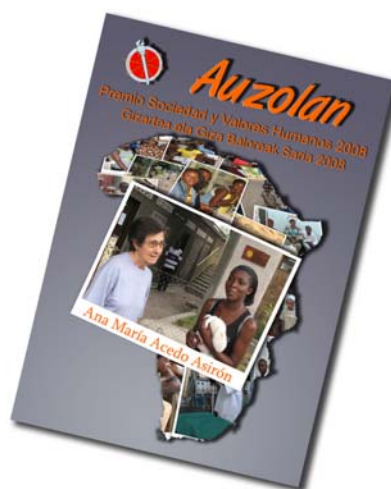
En la página web del Colegio ([www.colsocpona.org](http://www.colsocpona.org)) podéis encontrar todo el material del premio, fotos, entrevistas, vídeos del acto, enlaces...



Recepción del Presidente Miguel Sanz a Ana María.



Un momento del discurso de Ana María.



Portada del boletín informativo Auzolan realizado para el acto con una entrevista en exclusiva con la premiada.

**Edita:** Junta del Colegio Navarro de Doctores/as y Licenciados/as en Ciencias Políticas y Sociología - Nafarroako Politologoek eta Soziologoek Elkargoa: Begoña Arrieta, Elba Bienzobas, Javier Erviti, Ricardo Feliú, Fernando Lacabe, Iñaki Lavilla, Mikel Olazarán (decano), Begoña Pérez Eransus, Manuel Rodríguez e Ignacio Sánchez Yncera

**Redacción:** Javier Erviti, Ricardo Feliú

**Diseño Gráfico:** Javier Erviti

[infocolegio@colsocpona.org](mailto:infocolegio@colsocpona.org)

[www.colsocpona.org](http://www.colsocpona.org)

# De interés

## Información para colegiarse.

### Colegiación tarifas 2009

- Cuota anual normal **90 euros**
- Cuota anual parados y estudiantes **50 euros** presentando la cartilla de desempleo
- **Cuota para último año de la Licenciatura 10 euros**

### Para más información:

Tlf. 692 763 766  
 infocolegio@colsoconpa.org  
 http://www.colsoconpa.org

### Ficha para solicitar la colegiación

Remitir esta ficha cumplimentada a:

COLEGIO DE SOCIÓLOGOS Y POLITÓLOGOS DE NAVARRA  
 Apartado Correos 301 - 31.080 Pamplona

DATOS PERSONALES											
Nombre.....	1 <sup>er</sup> Apellido.....	2 <sup>o</sup> Apellido.....									
Teléfono:.....		Teléfono móvil:.....									
E-mail:.....@.....											
Domicilio.....	Nº.....	Piso.....	Puerta..... Escalera.....								
Localidad.....		C.P.:.....									
TARIFA COLEGIACIÓN											
Cuota normal: 90 euros <input type="checkbox"/>		Cuota parados: 50 euros <input type="checkbox"/>									
		Cuota último año licenciatura: 10 euros <input type="checkbox"/>									
FORMAS DE PAGO											
<input type="checkbox"/> <b>1 DOMICILIACIÓN BANCARIA:</b>		<input type="checkbox"/> <b>2 TRANSFERENCIA BANCARIA/INGRESO A:</b>									
CÓDIGO CUENTA CLIENTE (Por favor rellene todos los datos)		COLEGIO DE SOCIÓLOGOS Y POLITÓLOGOS DE NAVARRA									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Entidad</th> <th>Oficina</th> <th>DC</th> <th>Nº de cuenta</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>		Entidad	Oficina	DC	Nº de cuenta					CAJA NAVARA	
Entidad	Oficina	DC	Nº de cuenta								
Firma		<b>Nº Cuenta: 2054 0147 90 9125041952</b> Indicando nombre y apellidos del ordenante									

Si desea agregar algún comentario o sugerencia puede indicarlo a continuación: