



Auzolan

Hoja Informativa del Colegio Navarro de Doctores y Licenciados en Ciencias Políticas y Sociología
Nafarroako Politologoek eta Soziologoek Elkargoren Berripapera

Número 17 - abril de 2008

17. zkia. - 2008ko apirila

De interés

Concedido proyecto de investigación al Colegio

El proyecto denominado: *“Conociendo los perfiles profesionales de Sociología y Ciencia Política, nuevas oportunidades de empleo”*, tendrá una duración de 9 meses y pretende mejorar la empleabilidad de los profesionales y titulados en sociología y ciencias políticas en Navarra

En los últimos 15 años se han formado más de 900 sociólogos/as en las universidades de Navarra. Sin embargo, el perfil de estos profesionales es poco conocido por la empresa y la sociedad, lo que hace que este potencial humano no esté siendo debidamente aprovechado, produciéndose importantes problemas en la empleabilidad, especialmente en el caso de las mujeres. Se ha detectado también una necesidad de aumentar la especialización de estos profesionales en campos que entronquen con nuevos nichos de mercado. En línea con la labor principal del Servicio Navarro de Empleo de contribuir a la empleabilidad de la población Navarra y mejorar la calidad en el empleo; en nuestro caso dentro del ámbito de la Sociología y las Ciencias Políticas, el colegio propuso este proyecto.

El objetivo general del proyecto se propone mejorar la empleabilidad de los profesionales y titulados en

sociología y ciencias políticas en Navarra, mediante actividades de visibilización y desarrollo de la profesión en la sociedad navarra, las cuales posibiliten la inserción laboral en ámbitos profesionales potencialmente contratadores dentro del mercado laboral de Navarra. El proyecto está financiado a partes iguales entre el Servicio Navarro de Empleo y el Fondo Social Europeo. El tiempo durante el que se va a desarrollar el trabajo se va a prolongar aproximadamente nueve meses y se ha procedido a la contratación de una persona para el desarrollo del mismo que cumpliera con las condiciones necesarias para llevar a cabo esta tarea y que pudiese acceder a los requisitos de la subvención del Servicio Navarro de Empleo y el Fondo Social Europeo.

Proyecto financiado

por:



El vicepresidente Javier Caballero recibe a la Junta

El vicepresidente primero y consejero de Presidencia, Justicia e Interior, Javier Caballero Martínez, ha mantenido una reunión de trabajo con la junta directiva del Colegio



De izquierda a derecha, Manuel Rodríguez, Mikel Olazarán, Javier Caballero e Iñaki Lavilla

El Colegio ha estado representado por su decano, Mikel Olazarán Rodríguez, el vocal Politólogo, Manuel Rodríguez Rodríguez, y el vocal de Información y Relaciones Públicas, Iñaki Lavilla Quílez.

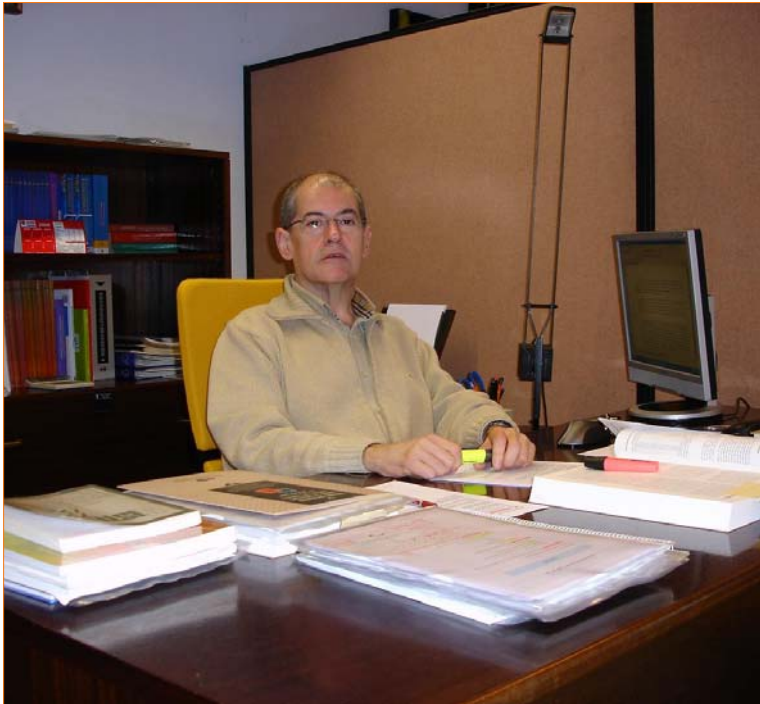
En la reunión, solicitada por el Colegio, sus representantes han expuesto la actividad del Colegio y las distintas áreas de la Administración y de la empresa privada en las que trabajan sus asociados, que son más de un centenar. Asimismo, los representantes del Colegio han ofrecido al Gobierno su colaboración para todas aquellas cuestiones que tienen que ver con su ámbito de trabajo.

El consejero ha agradecido su disposición y ha alabado la importancia de esta profesión. Al respecto, ha reconocido que sus investigaciones son necesarias para orientar la actuación del Gobierno y ha avanzado que en esta legislatura se van impulsar ámbitos de seguimiento de la realidad social como los observatorios de diversos servicios (inmigración o seguridad, por ejemplo), en los que será necesario contar con trabajos que analicen la opinión de los ciudadanos.

Entrevista ●●●●●●●●●●

José Ramón Díez Collado

Funcionario en plantilla orgánica como Sociólogo en el Ayuntamiento de Pamplona, en la Unidad de Sociología.



José Ramón Díez Collado

PERFIL

- Doctor en Sociología, Universidad de Deusto 1995
- Licenciado en Ciencias Políticas y Sociología, Univ. de Deusto 1978
- Diplomado en Psicología Industrial, Univ. de Deusto 1976
- Ha ejercido como profesional liberal de Sociología, en trabajos relacionados especialmente con minusvalías y servicios sociales, desde 1978 hasta 1992
- Ha impartido clases como profesor interino en la Escuela Universitaria de Trabajo Social
- Es funcionario del Ayto de Pamplona desde 1992, formando parte de la Unidad de Sociología del mismo.
- Desde 2005 es miembro del Observatorio del Mayor de Navarra.

- Al leer su currículum, podemos apreciar que hasta su entrada en el Ayuntamiento de Pamplona, trabajó en diferentes campos dentro del mundo de las ciencias sociales. Ha sido un profesional liberal de Sociología, ha impartido clases en la Escuela Universitaria de Trabajo Social...

- ¿En que campo de todos ellos te sentías más satisfecho, y por qué?

Precisamente en la diversidad encontraba lo satisfactorio y la razón estuvo en que la pluralidad de campos llevaba consigo y obligaba, en la práctica del día a día, a la formación continuada como sociólogo. Por un lado, ganando en intuición y amplitud de miras para la detección de los problemas; por otro, aprendiendo a encuadrar cada uno de ellos en el enfoque teórico adecuado y, además, conociendo las

posibilidades de las distintas técnicas metodológicas para abordarlos. Ello suponía ir más allá de la enseñanza recibida en la Facultad de Sociología donde los campos, que por cierto también entonces se caracterizaban por su abundancia, se impartían

quizás algo restringidos o limitados por las carencias de recursos técnicos y operativos. Entonces, me

refiero a finales de la pasada década de los 70, los ordenadores personales y los programas estadísticos o de cualquier otro tipo eran pura fantasía o algo exclusivo de los grandes centros de cálculo y fotocomposición. Los trabajos que te encargaban en gran medida se realizaban de

forma manual, lo cual exigía más colaboradores, encarecía el coste económico, prolongaba su duración y muchas veces condicionaba la aplicación de las técnicas estadísticas más avanzadas. Yo tuve la suerte de entrar con prontitud en el mundo de

los centros de cálculo, en concreto el de la Diputación Foral de Navarra (para los trabajos de la

Coordinadora de Disminuidos Físicos) y el del Gabinete de Prospección Sociológica del Gobierno Vasco (aquí trabajé como responsable de la gestión y coordinación sociológica de las investigaciones llevadas a cabo en Navarra), así como en el de los PC, circunstancia

que facilitó mi acceso a los paquetes informáticos de entonces, muchos de los cuales han evolucionado con el tiempo a sus formas actuales. En definitiva, ponerme al día en la diversidad de los campos de trabajo (Minusvalías y servicios sociales; Socioeconomía y fomento de empleo; Normas subsidiarias de polígonos industriales; Programas electorales e intención de voto; Comportamientos y demandas en ocio y tiempo libre; Estilos de vida) constituía algo ya de por sí satisfactorio.

- Desde 1978 hasta 1992 has ejercido como profesional liberal de la Sociología en trabajos relacionados con minusvalías y servicios sociales.

¿Podrías ampliarnos a qué tipo de trabajos te refieres?

La Coordinadora de Disminuidos Físicos de Navarra, en colaboración con el INSERSO (Instituto Nacional de Servicios Sociales) provincial, en 1978 me encargó un trabajo para conocer el censo de navarros con algún tipo de minusvalía física o sensorial, ya que no había un registro fiable al respecto para poder planificar y hacer frente a las necesidades de este colectivo, pues las actuaciones de los servicios sociales con estas personas eran escasas, de modo que la información era prácticamente nula; se preparó un modelo de ficha individual, con datos personales, familiares, sanitarios, formativos o laborales, para el registro de cada uno de ellos y para el análisis posterior de los bloques de variables recogidas a fin de planificar las actuaciones futuras; el registro se llevó a cabo por personal preparado al respecto que acudió a cada una de las localidades navarras, calle por calle y vivienda por vivienda.

Derivado del trabajo anterior, que reflejó la escasa preparación laboral del colectivo y un paro casi total, en 1983 la misma Coordinadora me encomendó investigar las salidas laborales para los minusválidos navarros en el tejido empresarial de nuestra provincia; teniendo en cuenta la información facilitada por las empresas según la actividad, la ubicación y las características del personal empleado, se trataba de orientar en cuanto a la capacitación profesional para acceder al empleo en la propia zona de residencia. En sentido más amplio, para la Coordinadora Estatal de Minusválidos con-

feccioné una guía valorativa de los servicios sociales en España dedicados a la atención del minusválido. Bienestar Social del Gobierno de Navarra me encomendó el apartado de minusvalías para el diagnóstico del bienestar en nuestra Comunidad.

- Tu tesis doctoral, defendida en 1995, se centró sobre el "Análisis de los indicadores del Bienestar Social en Navarra", y proponías un recurso o modelo de medición del bienestar de la ciudadanía. ¿Consideras que el Gobierno de Navarra está haciendo uso de tu investigación, para conocer el grado de satisfacción de las necesidades y aspiraciones de los/as navarros/as?

No, en absoluto, al menos contando conmigo. El objeto de la tesis fue desarrollar un instrumento de medida del bienestar mediante el cual producir información útil para conocer la situación de los navarros en relación con la satisfacción de sus necesidades y aspiraciones, por un lado, y para valorar la actuación de la administración

en el mundo tecnificado actual, los enfoques con un lenguaje no cuantificado perjudican la imagen del sociólogo ”

Navarra en cuanto a proporcionar a sus administrados un modo de vida adecuado y satisfactorio, por otro. El instrumento de medida desarrollado en la tesis va más allá de los indicadores de mera orientación económica y del concepto y la metodología de los indicadores sociales objetivos; representa una herramienta para el control del bienestar, control entendido no en el sentido peyorativo sino en cuanto a conocer y medir para actuar en positivo en aquellos ámbitos de la vida social (renta, trabajo, salud, educación, familia, relaciones sociales, vivienda, entorno urbano, ocio y tiem-



Ayuntamiento de Pamplona

po libre...) y grupos ciudadanos menos satisfechos. En definitiva, su aplicación periódica viene a representar una auditoría social sistemática, estandarizada, garantizada y contrastada que permite estimar el impacto social positivo o negativo de decisiones, programas de actuación y planes de gobierno anteriores... y actuar en consecuencia. Quizás por ello no se haya utilizado.

- Comentas, que en el Ayuntamiento de Pamplona hay una Unidad de Sociología con dos sociólogos y una administrativa, para satisfacer las demandas de todas las áreas municipales, que son muy variadas y múltiples ¿Con esa plantilla de sociólogos, podéis dar respuesta a un trabajo de tal envergadura? Y si la consideras insuficiente ¿Por qué no se incorporan más profesionales de la Sociología?

Precisamente hace unos días se publicó una convocatoria para constituir una relación de aspirantes al desempeño del puesto de trabajo de sociólogo para cubrir las necesidades que se generan en el Área de Bienestar Social y Deporte del Ayuntamiento de Pamplona. Aunque la Unidad de Sociología no está agobiada

por el exceso de demandas, esa convocatoria refleja la necesidad de una mayor presencia de nuestra profesión en el Ayuntamiento, al margen de la que pueda haber en otras administraciones públicas o empresas privadas. Con todo, hay que reconocer que, como ciencia autónoma y específica, la sociología encuentra serias dificultades de asentamiento; quizás debido a que recurre más de lo deseado a un lenguaje oscuro y poco preciso. Hay colegas, con los que comparto la opinión, que piensan que los sociólogos, para ser más demandados, hemos de ser conscientes de que la sociedad moderna tiende cada vez más a la numeración creciente de los hechos sociales y, por ello, a buscar cuantificadores con alto grado de exactitud para prácticamente todo. En este sentido, en el mundo tecnificado actual, los enfoques meramente ensayísticos con un lenguaje no cuantificado en el que todo vale perjudican la imagen del sociólogo; además, la alta disponibilidad de ordenadores y programas de cálculo estandarizados, que facilitan el análisis conceptual, va en su contra al

facilitar el intrusismo. Todo ello reduce el peso de la Sociología como fábrica de profesionales.

- Desde 2005 eres miembro del Observatorio del Mayor de Navarra ¿Podrías comentarnos con brevedad, cómo se encuentra nuestra Comunidad actualmente, en temas como participación en la vida social, voluntariado o valores sociales?, pues son aspectos de los cuales no hablan en general los políticos y son importantes

Resulta difícil comentar con brevedad semejante planteamiento. Para comenzar he de decir que nuestra Comunidad, como muchas otras, se encuentra bastante en mantillas en estos temas. En cuanto a la participación en la vida social de las personas mayores hay que ser conscientes de que éstas tienen las potencialidades y los recursos específicos de su ciclo vital, pero también, como personas que siguen siendo, la necesidad de participar en actividades sociales, cuya satisfacción les permite seguir autorrealizándose; la participación supone una dimensión importante de su calidad de vida, tal como se refleja en trabajos empíricos realizados en gerontología que destacan los beneficios de las relaciones sociales para la salud, la funcionalidad y el bienestar subjetivo. El bienestar de los mayores no representa el supuesto estilo de vida con el que la sociedad identifica a la vejez, figurada conducta que provoca frecuentemente su marginación por la imagen social de pasividad, deterioro, enfermedad y carga. La realización personal implica participación y puesta en práctica incesante de las preferencias encaminadas hacia unos fines que son importantes para el propio proyecto vital, que no tiene porqué truncarse con la edad de 65 años cuando se marca “oficialmente” el comienzo de la vejez y el retiro del mercado laboral, lo cual no deja de ser una mera disposición administrativa. Segundo tema, el voluntariado. Gran parte de las personas dependientes (de ellas el 80% son mayores de 65 años) vienen siendo atendidas en el entorno familiar por



José Ramón en su despacho del Ayuntamiento de Pamplona

ro, enfermedad y carga. La realización personal implica participación y puesta en práctica incesante de las preferencias encaminadas hacia unos fines que son importantes para el propio proyecto vital, que no tiene porqué truncarse con la edad de 65 años cuando se marca “oficialmente” el comienzo de la vejez y el retiro del mercado laboral, lo cual no deja de ser una mera disposición administrativa.

Segundo tema, el voluntariado. Gran parte de las personas dependientes (de ellas el 80% son mayores de 65 años) vienen siendo atendidas en el entorno familiar por

mujeres que, debido a ello, difícilmente pueden llevar a cabo actividad laboral alguna. Ahora se trata de hacer frente a esta situación, dado que el dependiente puede recibir un servicio de atención o una prestación económica para su cuidado personal; sin embargo, siguen quedando pendientes aspectos del bienestar/malestar personal (por ejemplo la soledad) a los que el sistema para la atención a la dependencia no llega, aunque sí puede hacerlo la iniciativa social a través de las relaciones personales, la cual se diferencia de la iniciativa pública del Estado, que se financia con fondos públicos a través de las distintas administraciones y actúa en favor de todos los ciudadanos, y de la iniciativa privada del Mercado, que se mueve por el ánimo de lucro y presta sus servicios a quienes pagan por ellos. Todos sabemos en qué con-

siste el voluntariado, pero conviene recordar que es una iniciativa social que genera servicios o bienes colectivos a través de las relaciones personales; la compañía que alivia la soledad es un ejemplo.

En tercer lugar, los valores sociales. Aún no hace un año, la ONU publicó una serie de cifras sobre las implicaciones socioeconómicas del envejecimiento de la población por la enorme dependencia que acarrea, algunas de las cuales no dejan de ser proyecciones demográficas basadas en las tendencias actuales... que bien pueden llegar a cambiar por la transformación de los valores sociales. Al hilo de esta idea y en relación con los mayores, se echa en falta un plan de prevención de la dependencia que ayude al cambio de rumbo de la mentalidad actual respecto a la vejez, mentalidad que no lleva consigo más que problemas de soledad, discriminación, dependencia, insignificante protagonismo social, maltratos o escasez de atención y cuidados del mayor. Todos

la participación social supone una dimensión importante en la calidad de vida de las personas mayores

”

bienestar/malestar personal (por ejemplo la soledad) a los que el sistema para la atención a la dependencia no llega, aunque sí puede hacerlo la iniciativa social a través de las relaciones personales, la cual se diferencia de la iniciativa pública del Estado, que se financia con fondos públicos a través de las distintas administraciones y actúa en favor de todos los ciudadanos, y de la iniciativa privada del Mercado, que se mueve por el ánimo de lucro y presta sus servicios a quienes pagan por ellos. Todos sabemos en qué con-

Invitación para Colegiados

El Colegio de Sociólogos y Polítólogos de Navarra te invita a participar en las sesiones impartidas por **expertos** de reconocido prestigio en el ámbito del análisis sociológico de las Transformaciones y las Políticas Sociales en España dentro del programa oficial de **Posgrado: Trabajo Social. Master en Intervención Individual Familiar y Social.**

Más información en la página web del colegio:
www.colsocpona.org

hemos de ser conscientes de que la vida progresa a través de las etapas del desarrollo al fundirse gradualmente una etapa en la siguiente por la influencia de diversos factores individuales, sociales y culturales; todas son etapas importantes, aunque en la adquisición de valores y en la formación de la personalidad unas intervienen más que otras. La adolescencia es la edad de los ideales, de los valores a los que se tiende y

trata de conquistar para sí y para los demás; es, pues, una etapa que hay que aprovechar para modelar la personalidad y el comportamiento futuro, para conformar en sus valores un estilo de vida que permita asumir con la mayor autonomía posible la ancianidad.

En definitiva, ¿cómo se encuentra nuestra Comunidad en estos temas vinculados a los mayores?. Desde mi punto de vista la

situación no es nada alentadora; no es de extrañar que los políticos hablen tan poco de ellos.

- Por último, se que el Colegio Nacional de Doctores y Licenciados/as en Ciencias Políticas y Sociología, te ha concedido el "Diploma Profesional" por los más de 25 años de ejercicio como colegiado. ¿Qué opinas del trabajo que estamos realizando en el Colegio de Navarra, y si deseas aportarnos alguna crítica o suge-

rencia para mejorar nuestro funcionamiento?

Personalmente participo escasamente, pero lo suficiente como para ser consciente de vuestra fenomenal labor, especialmente divulgando la existencia y el trabajo del Colegio de Navarra y pregonando la necesidad de nuestra profesión en la gran diversidad de los campos de trabajo. Mi sugerencia es que continuéis por el camino emprendido.

De interés

Ampliación del Consejo Profesional de Colegio

En la pasada asamblea general, celebrada en el mes de marzo, se acordó la ampliación del Consejo Profesional del Colegio, que como todos recordaréis, tiene la función de prestar asesoramiento a la Junta de Gobierno en el desempeño de sus funciones profesionales, e informará con carácter previo en cuestiones como las reformas de los Estatutos, código deontológico, reglamento de la profesión, aseguramiento de la calidad del ejercicio profesional, recomendación de honorarios, planes de estudios y todos aquellos temas que la Junta de Gobierno le someta a consideración".

La ampliación del Consejo, a propuesta de la Junta de Gobierno en base a los méritos de los candidatos, fue aprobada por unanimidad y permite que el Consejo pueda contar con seis nuevos miembros de una dilatada y excelente carrera profesional en materia de Ciencias Políticas y Sociología o áreas afines de ciencias sociales.

Esta ampliación permite integrar dentro del Consejo Profesional a los siguientes profesionales de los que os presentamos un breve curriculum de su trayectoria profesional:

Nuevos miembros del Consejo Profesional

Manuel Aguilar Hendrickson



En el próximo número de Auzolan incluiremos un breve resumen de Manuel Aguilar Hendrickson

Pedro Aierdi Echeverri



Licenciado por la UCM y Doctor en Sociología por la UPNA. Profesor del Dpto. de Sociología de la UPNA. Autor de varios trabajos sobre desigualdad social, juventud, religiosidad, encuestas telefónicas y opinión pública sobre la inmigración; destacando entre sus publicaciones: "Cultura y Dominación en Pierre Bourdieu" (1995); La juventud Liberta. Género y estilos de vida de la juventud urbana española, con J. I. Ruiz Olabuénaga, (1998); "El debate sobre la desigualdad en las sociedades avanzadas: actuales controversias sobre el análisis de clase" (2001); "Algunas observaciones sobre la religiosidad en una sociedad secularizada. El caso navarro" (2005). Con Díaz de Rada, V., "Algunos problemas de la encuesta telefónica para la proyección electoral" (2007). Con Díaz de Rada, V. (en prensa) "Perfiles sociales de la opinión pública española hacia la inmigración" en Revista Internacional de Sociología (2008). Premio de Beca de Investigación de la CAN en 1988. Invitado como Visiting Fellow por la University of Essex (RU) en el año 1997.

Blanca Fernández Viguera



Licenciada en Ciencias Políticas y Sociología, especialidad Sociología, por la Universidad de Deusto. Coordinadora y profesora responsable de los programas de género organizados por el Dpto. de Trabajo Social de la

UPNA, desde 1999

Profesora responsable del Módulo de especialización de género del Programa oficial de Posgrado en Trabajo Social. Master en Bienestar Social. Intervención individual, familiar y grupal. UPNA. Ha realizado numerosas investigaciones sobre Mujer y género y ha publicado un gran número de artículos relacionados principalmente con la "feminización de la pobreza" y también sobre otros aspectos del área de Mujer.

Luis Sarries Sanz



Catedrático de Sociología de la Universidad Pública de Navarra.

·Especialidad: Sociología Industrial.

Libros publicados:

1. Sociología. Ciencia de la convivencia
2. Estructura y Cambio

Social 3. Los nuevos modelos de Organización empresarial y la recualificación de los puestos de trabajo en la industria navarra. Análisis del sector de Automoción y Electrodomésticos (1994) 4. Los Nuevos Modelos de Organización Industrial. Análisis Sociológico (1996) 5. Impacto de la formación continua en las empresas (1997) 6. Formación, tecnología y organización en las empresas (1998) 7. El mercado de Trabajo en Navarra y el desarrollo de las ocupaciones (1998) 8. Sociología Industrial. Las relaciones industriales en la sociedad postmoderna (1999). 9. Nuevas Estrategias para la Competitividad de las Empresas (Coordinador del libro) (2003) 10. Mujeres Directivas en España. Estereotipos y realidad (Luis Sarriés y Nuria del Olmo) (2006) 11. C u a t r o Décadas en la Comunidad Foral de Navarra: La industria el automóvil (Coautor) (2007) 12. Buenas Prácticas en Recursos Humanos (2007) (Luis Sarriés y Esther Casares).

Jesús Oliva Serrano



Licenciado en Políticas y Sociología (Universidad Complutense, 1985), Diplomado en Urbanismo y Ordenación del Territorio (IEAL-INAP, 1987) y Doctor en Sociología (Departamento de Ecología Humana y

Población, Universidad Complutense, 1993). Ha ejercido como sociólogo profesional, profesor de Universidad de Castilla-La Mancha, profesor visitante en la Universidad de Lancaster y desde 1995 titular de la Universidad Pública de Navarra. Director de varias investigaciones, tesis doctorales y publicaciones sobre sociología rural y urbana, del trabajo y la movilidad es también evaluador habitual de la ANEP y de revistas especializadas así como docente en cursos de postgrado sobre desarrollo y estudios territoriales impartidos por el Ministerio de Agricultura, la UNED y la UPV-EHU. Ha desempeñado diferentes responsabilidades en la organización de la UPNA como director del Departamento de Sociología, Vicedecano de la Facultad de Humanas y Sociales, claustral y miembro de comisiones.

Gregorio Urdániz Iruirita



Licenciado por Deusto, en su día realizó los cursos de doctorado, y numerosos cursos de formación en técnicas de investigación cuantitativa, etc..

En mi primer momento profesional, tres primeros años, trabajó en una

empresa de Estudios y consulting profesional en San Sebastián.

Trabajó durante tres años como sociólogo en la Fundación Bartolome de Carranza

Fue profesor de Técnicas de Investigación Social en la Escuela de Trabajo social

Actualmente es Profesor Tutor de la UNED en Pamplona desde hace 18 años.

Trabaja en el Ayto de Pamplona como sociólogo municipal desde hace 25 años.

Sus campos de investigación han ido variando con los años, y he tocado muchos ámbitos: Estudios de planificación socio-economía, comportamientos asociales y/o desviados, delincuencia juvenil, estudios de opinión pública, evaluación de programas sociales, etc...

ca e ideológica que escogí para mi tesis —posición que parecía totalizar de algún modo mi realidad subjetiva ante la perspectiva de la defensa ante el tribunal y la preparación de una misma para ello— me empieza a sentir más permeable a inspiraciones literarias.

No deja de ser curioso, además, que el tribunal destacara cierto carácter literario en mi tesis, en el sentido de que se notaba un buen manejo del lenguaje. Y esto, para la escritura científica puede ser un arma de doble filo, tal y como me dijeron, ya que puede ayudar a exponer con claridad los argumentos, facilitando su ilación, su lectura y haciendo las ideas expresadas más tangibles; pero así mismo, puede ayudar también a enmascarar una falta de solvencia en el planteamiento.



Edurne Jabat Torres

- Has trabajado el concepto de “identidad” en tu tesis, y en una de tus obras dices: “El lenguaje no es anterior al sujeto. Nace en cada acción y cada acción nos hace sujetos”. Estando de acuerdo con lo expuesto ¿Crees que el uso del masculino como genérico para referirse a ambos sexos, invisibiliza la identidad del género femenino? ¿Qué opina al respecto?

Este no es un tema que yo haya abordado específicamente en mi tesis, aunque es interesante. Cuando he trabajado la cuestión del lenguaje lo he hecho a partir de las propuestas teóricas de Judith Butler en torno a la performatividad del lenguaje (cuestiones que planteó originalmente Austin y también Derrida). Un acto de habla performativo es aquel capaz de realizar, de efectuar aquello que enuncia. Y lo que me interesa de esa idea es que el acto de habla por el que somos interpelados por otros sujetos nos “sujeta”, nos

clasifica, nos fija en unos parámetros, pero al mismo tiempo nos habilita como seres capaces de interpelación y respuesta, y por lo tanto como sujetos de una interacción, sujetos de habla. De forma que podemos resignificar el sentido y los términos del lenguaje con el que se nos interpela y se nos sujeta a una posición. Lo curioso es que Butler no utiliza este planteamiento estrictamente para abordar la invisibilización de lo femenino por un lenguaje androcéntrico — que de hecho lo es y genera desigualdad— sino que apunta en otra dirección: cómo el lenguaje genera, materializa, somatiza sujetos sexuados, hombres y mujeres a través de una cadena constante de interpelaciones que invocan supuestos y convenciones sociales sobre lo que significa “varón” y “hembra”, sus cuerpos, actitudes, disposiciones, gustos y

deseos sexuales. Es decir, la interacción como escenario de la diferenciación sexual y heterosexual.

Pero volviendo a la pregunta, una de las propuestas más interesantes de Butler es la de un acto de habla en el que el lenguaje —como estructura cultural compleja de significantes y significados— o la intención del sujeto que interpela no actúan como fuerzas coactivas determinantes e irreversibles sobre el interpelado o su situación. El habla performativa es vulnerable y débil en función de los significados transmitidos por el cuerpo, de la acción deliberada o inconsciente del interpelado, o de otras incongruencias y subversiones semánticas que pueden aparecer en la interacción, resultando como consecuencia la ineficacia de un enunciado peyorativo.

- ¿Qué opinas sobre la labor

que realiza el Colegio?. Y también me gustaría que nos aportaras tus sugerencias de mejora, si las tienes, con el fin de conocer la opinión del mayor número posible de colegiados/as.

Personalmente, hace muy poco tiempo que me he colegiado y no conozco bien el trabajo que se desarrolla desde ahí. He podido ver que realizan una buena labor de información sobre ofertas de empleo. Del mismo modo, creo que se trabaja en la divulgación de todo lo que puede aportar y ofrecer la sociología.

Por otra parte, ahora que me encuentro en cierta situación de incertidumbre laboral, sí que me interesaría poder acceder a cursos formación o mejora en aquellos aspectos que el mercado demanda de los sociólogos.

De interés ●●●●●●●●●●

Curso: Herramientas y técnicas de investigación social: los grupos de discusión (una aproximación práctica)

Curso organizado por el Colegio de Sociólogos y Polítólogos de Navarra e impartido por **Carlos Vilches** dentro de los programas de cursos subvencionados por FOREM

Fechas del curso: 22, 23 y 24 de mayo de 2008

Horarios: jueves y viernes de 18 a 21 horas; el sábado de 9 horas a 14 horas

Lugar de inscripción: FOREM Avd. Marcelo Celayeta, 75. Teléfono: 948-136688

Requisitos: Estar trabajando o en paro

En el momento de hacer la inscripción se deben entregar la siguiente **documentación:**

- Solicitud de inscripción en el curso (se entregará en el FOREM)
- Una fotocopia del DNI
- En caso de estar trabajando, una fotocopia de la nómina o contrato de trabajo
- En caso de ser autónomo/a: el último pago de la Seguridad Social e I.A.E (solo profesionales liberales)
- En caso de estar en paro, una copia de la Tarjeta de las Oficinas de Empleo de Navarra

Inicio fecha de inscripción: 28 de Abril de 2008

Número de plazas muy limitadas

Nueva promoción de Sociólogos y Sociólogas en la UPNA

El pasado 18 de abril, se celebró en el Salón de Actos de la Escuela Universitaria de Estudios Sanitarios el acto académico de la Licenciatura de los alumnos y alumnas de la promoción 2008 de Sociología.

Este año, como madrina de la promoción, fue seleccionada Ana Isabel Aliende Urtaun que junto a Peio Aierdi, Katrin Simón y M^a Jesús Goicoetxea, decana de Ciencias Humanas Sociales, presidieron el acto de entrega de los diplomas.



Graduados 2008

Alvaro Alcasena Arive, Agueda Ayerra Larrayoz, Jose Ramon Azkoiti Azqueta, Saray Beorlegui Iragui, M^a Victoria Bogino Larrambeber, Miguel Cimorra Lopez, Maria Diaz De Rada Gil, Raquel Echarri Zabalza, Maria Fernandez Fernández, Mikel Flandes Betelu, Ordoitz Galilea Sagaseta, M^a Angeles Garcia Resa, Leonor Gonzalez Valencia, Adriana Hernandez Toral, Maria Ibarrola Lostale, Javier Irisarri Moreno, Mayka Martinez Lamberto, Eneko Montero Quintana, Mainer Muguiro Perez, Teresa Olaortua De Vicente, Itziar Pedroarena Loperena, Miguel Angel Prieto Lopez, Veronica Puyada Ayala, Pablo Rodriguez San Martín, Sara Ruiz De La Torre Payueta, Ana Salinas Collantes, Iñaki Soria Ocáriz, Esther Ucar Ahechu, Nerea Villafranca Bellido, Daniel Waliño Hernández.

Edita: Junta del Colegio Navarro de Doctores/as y Licenciados/as en Ciencias Políticas y Sociología - Nafarroako Politologoek eta Soziologoek Elkargoa: Begoña Arrieta, Elba Bienzobas, Javier Erviti, Ricardo Feliú, Fernando Lacabe, Iñaki Lavilla, Mikel Olazarán (decano), Begoña Pérez Eransus, Manuel Rodríguez e Ignacio Sánchez Yncera

Redacción: Javier Erviti, Ricardo Feliú

Diseño Gráfico: Javier Erviti

infocolegio@colsocona.org
www.colsocona.org