





→ viene de la página anterior

**- ¿Tus inquietudes se forjaron ya desde el campus?**

Siempre destaco mi paso por las Juntas de Facultad y el haber sido delegado y representante de estudiantes durante varios años, en una época complicada, donde hubo que comprometerse para defender unos principios básicos que en el campus unos pocos querían limitar. También valoro, por cómo me han marcado a la hora de valorar y de pensar, las experiencias que he tenido en países en vías desarrollo. En los programas de cooperación realmente valoras la dimensión global de este mundo, tal injusto en muchas ocasiones y en el que acabas asumiendo, desde la parcela de responsabilidad que tengas en cada momento y dentro de tus posibilidades, tu responsabilidad en mejorar las cosas y en dejar una huella de bien por donde pases.

**- ¿Qué destacarías del camino recorrido, a tus 27 años?**

Mi trayectoria profesional, si se le puede llamar así, empezó en la Universidad Pública de Navarra, como investigador y becario predoctoral. Al mismo tiempo, el Departamento de Sociología me dio la oportunidad de compaginar la docencia, concretamente en materias como las técnicas avanzadas de investigación social y sociología industrial. Por ello le guardo gran cariño y agradecimiento. Asimismo, cursé el último curso de Sociología en la Università degli studi di Perugia, en Italia, en estudios de Ciencia Política, y a la vuelta realicé un master en Dirección, Gestión e Intervención en

servicios sociales, al tiempo que cursaba el programa de doctorado sobre este mismo tema.

**- ¿Y del tramo actual?**

En el año 2003, me incorporé a la Administración del Gobierno de Navarra, como Jefe de Gabinete, en el Departamento de Bienestar Social, Deporte y Juventud. El Departamento engloba cinco direcciones generales, con tres áreas fundamentales de competencia en política social (Servicios Sociales, Igualdad de Oportunidades y Mujer, así como Deporte y Juventud). Funcionalmente se estructuran en dos Direcciones Generales, y tres Institutos; Dirección General

**Para un sociólogo resulta imprescindible transmitir conceptos concretos**



de Familia; Dirección General de Bienestar Social; Instituto Navarro de Bienestar Social, como Organismo de gestión de las prestaciones sociales de Navarra; Instituto Navarro de la Mujer; e Instituto Navarro de Deporte y Juventud, competente en materia de Juventud y Deporte en nuestra Comunidad foral. Es un departamento complejo por la gran variedad de temas que se tratan, pero de gran realización profesional y personal. Sobre todo por el gran impacto que tiene lo se hace sobre las personas, especialmente sobre las más desfavorecidas, como es el caso de los programas de incorporación social, programas de atención a las personas mayores, de atención a las dependencias o el programa Cooperación Internacional al Desarrollo del Gobierno de Navarra.

**- ¿Cuál es el desempeño actual de tu trabajo?**

Tal y como decía antes es un trabajo apasionante, tanto por



David Sainz participó con una conferencia en un congreso internacional en Santiago de Cuba.

lo variado de los temas que se tocan, como para el impacto social que tiene el trabajar en un Departamento como lo es el de de Bienestar Social, Deporte y Juventud del Gobierno de Navarra. Cada día de trabajo es distinto, sabiendo que tu misión es siempre la de colaborar y apoyar, tanto en coordinación como en información para la toma de decisiones, al Consejero y al Departamento. Otro aspecto importante es el de la comunicación pública que deber ser coordinada y planificada de tal manera que sea veraz y entendible por parte de los ciudadanos al tiempo que les sea presentada de una manera clara y entendible. Cada día de trabajo de un Jefe de Gabinete siempre es diferente, muy intenso, tanto en contenido como en tiempo, pero gratificante y de mucha realización profesional y personal, ya que cada unos de los diversos temas que te toca atender tienen mucho que ver, en mi

**Se buscan personas con gran capacidad de relación personal**



caso, con la necesidad social y con su satisfacción de la mejor manera posible. Es un desempeño que está orientado a que las cuestiones y objetivos se cumplan y se solucionen los temas de mayor dificultad, y se haga de la manera más eficaz y rápida posible, ya que detrás de los asuntos de la administración hemos de tener muy presente que hay personas y colectivos a quienes nos debemos. Es por ello que aplicar todos los conocimientos que uno tiene al servicio público es siempre motivo de satisfacción y a la vez te permite la mejora continua de las competencias y capacidades profesionales y humanas.

**- Ahora que cuentas con perspectiva ¿qué carencias destacarías de la formación en Sociología?**

En cuanto a las carencias que encuentro en la formación de la carrera, destaco todo lo re-

→ continúa en la página siguiente



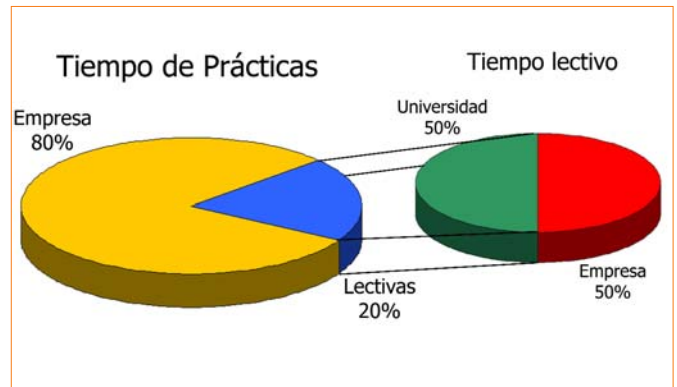
**Participantes**

El Programa cuenta con la participación de los decanos y directores de escuelas y facultades además de 34 empresas pertenecientes a distintos sectores industriales y de servicios.

El Colegio de Sociólogos de Navarra, junto con el resto de colegios profesionales de Navarra, ha sido invitado a participar en las reuniones de seguimiento del Programa. El decano del Colegio acudió

a la reunión con las empresas celebrada el 16 de febrero en la Universidad Pública de Navarra, presidida por el vicerrector Juan Cabasés.

Desde el Colegio hacemos una valoración positiva de esta reunión y nos proponemos potenciar la presencia de la profesión en el Programa. Creemos que se trata oportunidad interesante para licenciadas y licenciados en Sociología y os animamos a que os presentéis.



Distribución del tiempo de prácticas  
 Más información: <http://www.fundacion.unavarra.es/Empleo/Practicas/>

**TIPOS DE CURSOS**

<b>Idiomas</b>	a) Intensivos de inglés y alemán. 120 horas durante tres o cuatro meses. b) Específicos de inglés. 40 ó 60 horas de duración, tratando un tema no lingüístico.
<b>Profesionales Específicos</b>	a) Profundizar en conocimientos técnicos de la titulación. b) Iniciarse en temas no estudiados durante la carrera. (Prevención Riesgos Laborales, Compras y ventas,...)
<b>Títulos Propios</b>	Cursos de especialización profesional de más de 200 horas, entre 4 y 9 meses. Reconocimiento académico de la Universidad Pública de Navarra. Los módulos de los títulos propios se pueden cursar de forma independiente.
<b>Habilidades Profesionales</b>	Seminarios de aproximadamente 20 horas para el desarrollo de competencias transversales. Participación de directivos de empresas. (Liderazgo, Modelos de organización de empresa, Trabajo en equipo)

**Hemeroteca**

**Revista Internacional de Sociología**

(<http://www.iesam.csic.es/revista.htm>) Sumario Nº 40 (Enero-Abril de 2005)

**Consumo, seguridad alimentaria y salud**

Numero monográfico coordinado por Cecilia Díaz Méndez y Cristóbal Gómez Benito

**Artículos**

- **Sociología y alimentación**, Cecilia Díaz Méndez y Cristóbal Gómez Benito.
- **Los debates actuales en la sociología de la alimentación**, Cecilia Díaz Méndez.
- **Mitologías alimentarias cotidianas**: una relectura de Roland Barthes, Luis Enrique Alonso Benito.
- **La modernidad alimentaria**: entre la sobreabundancia y la inseguridad, Jesús Contreras Hernández.
- **Modos de consumo y sociedad de riesgo**, Javier Callejo Gallego.
- **Maneras de comer hoy**: comprender la modernidad alimentaria desde y más allá de las normas, Mabel Gracia Arnaiz.
- **Argumentos comestibles**: la construcción retórica de la percepción pública de los alimentos transgénicos, Paloma Herrera Racionero.
- **Opinión pública y representaciones sociales en torno a los alimentos transgénicos**, Elena Espeitx Bernat y Juan José Cáceres Nevot.

**Temas**

- **Jurados ciudadanos y organismos genéticamente modificados**, Emilio Luque.



## Revista Española de Investigaciones Sociológicas REIS (0210-5233)

CRISTÓBAL TORRES ALBERO

Representaciones sociales de la ciencia y la tecnología

CELSO SÁNCHEZ CAPDEQUÍ

Las identidades del dinero

M<sup>a</sup> ÁNGELES CEA D'ANCONA

La senda tortuosa de la "calidad" de la encuesta

SUSANA AGUILAR FERN, ANA BALLESTEROS PENA

El modelo de proceso político a debate. Una explicación alternativa al origen y consecuencias del movimiento social "Nunca Más"

### NOTAS DE INVESTIGACIÓN

CARMEN INNERARITY

La polémica sobre los símbolos religiosos en Francia. La laicidad republicana como principio de integración

GERARDO MEIL LANDWERLIN

El reparto desigual del trabajo doméstico y sus efectos sobre la estabilidad de los proyectos conyugales

MARCELO SÁNCHEZ-ORO SÁNCHEZ

Extremadura: política regional y dependencia (1986-1999)

### CRÍTICA DE LIBROS

JARED DIAMOND

Collapse. How Societies Choose to Fail or Survive, Allen Lane, 2005, por Juan Manuel Iranzo Amatriáin

MARIANO TORCAL LAURA MORALES SANTIAGO PÉREZ-NIEVAS

España: Sociedad y política en perspectiva comparada, Valencia, Tirant Lo Blanch, 2005, por Rafael Martínez Cassinello

JORGE VERSTRYNGE

La guerra periférica y el Islam revolucionario. Orígenes, reglas y ética de la guerra asimétrica, Barcelona, El Viejo Topo, 2005, por Gema Sánchez Medero

CONSTANZA TOBÍO

Madres que trabajan: Dilemas y estrategias, Madrid, Ediciones Cátedra, 2005, por Alicia E. Kaufmann

Int. Journal of Social Research Methodology  
(<http://www.tandf.co.uk/journals/titles/13645579.asp>)  
Volumen. 9 N<sup>o</sup>1 Febrero 2006

- **Andrew J. Sense:** "Driving the Bus from the Rear Passenger Seat: Control Dilemmas of Participative Action Research" ..... 1- 13

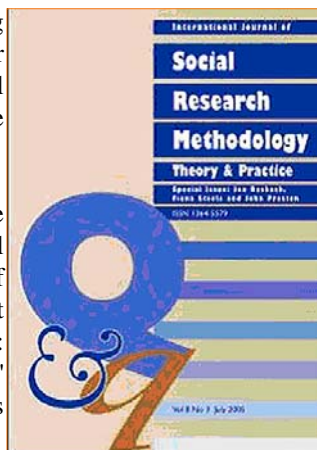
- **Chih Hoonh Sin:** "The Feasibility of Using National Surveys to Derive Samples of Older People from Different Ethnic Groups in Britain: Lessons from 'Piggy Backing' on the Family Resources Survey" ... 15-28

- **Jonathan Scourfield and Amanda Coffey:** "Access, Ethics and the (Re)construction of Gender: The Case of Researcher as Suspected 'Paedophile' " ..... 29-40

- **Sharon Lockyer:** "Heard the One About ... Applying Mixed Methods in Humour Research?" ..... 41-59

- **Theophilus Gokah:** "The Naïve Researcher: Doing Social Research in Africa" .... 61-73

- **Book Reviews** ..... 75-76



The British Journal of Sociology

(<http://www.blackwell-synergy.com/loi/bjos?cookieSet=1>)  
March 2006 - Vol. 57 Issue 1 Page 1-168

**1.- Unpacking cosmopolitanism for the social sciences: a research agenda** Ulrick Beck, Natan Sznajder

**25.- The cosmopolitan imagination: critical cosmopolitanism and social theory** Gerard Delanty

**49.- Cosmopolitanism and violence: difficulties of judgment** Robert Fine

**69.- Vulnerability, violence and (cosmopolitan) ethics: Butler's Precarious Life** Angela Mc Robbie

**87.- Cosmopolitan political science** Edgar Grande

**113.- Visuality, mobility and the cosmopolitan: inhabiting the world from afar** Bronislaw Szerszynski, John Urry

**133.- Classical sociology and cosmopolitanism: a critical defence of the social** Bryan S. Turner

**153.- A literature on cosmopolitanism: an overview** Ulrich Beck, Natan Sznajder



## En la Red

### Sociologia.org



Portada de Sociologia.org

**Dirección:**  
<http://www.sociologia.org/indesd.php>

**Contenidos:**  
No contiene material propio

**Enlaces:**  
Cuatro campos con una gran cantidad y variedad de enlaces dividido en diversas temáticas.

Sociologia.org es un portal generalista en donde, de un modo original, se agrupan todos los contenidos en cua-

tro campos: campos de investigación, la práctica sociológica, materias relacionadas, información (además de links

a publicaciones y textos). Fácil de usar y visualmente agradable.

## Reseña

### Nuevas estrategias para la competitividad de las empresas: GIP, Seis Sigma, 5S

Pamplona: Universidad Pública de Navarra. 2005  
Luis Sarriés (coordinador)

En este libro publicado por Luis Sarriés, catedrático de sociología, se recogen las ponencias presentadas en un curso de verano sobre nuevos sistemas de gestión organizado por la UPNA. Entre los ponentes se encuentran sociólogos (Luxio Ugarte y el propio Sarriés) y expertos y responsables de distintas empresas (Irizar, Human Management Systems, AIN). Las aportaciones sociológicas son interesantes, aunque en el caso de Ugarte la ejemplificación por medio de casos queda un tanto corta. Las aportaciones realizadas desde la empresa son variadas. La reflexión sobre el li-

derazgo y los aspectos humanos del cambio en Irizar, un caso de gran interés, contrasta con otras contribuciones realizadas desde la empresa que no consideran suficientemente la dimensión humana y social (algo que el propio Sarriés critica en sus reflexiones finales). En todo caso, queda clara la importancia de la sociología industrial en los procesos de cambio actuales relacionados con la implantación de nuevos sistemas de gestión en las empresas y organizaciones.

**Mikel Olazaran**  
**Pamplona, marzo de 2006**

### Congreso “Migraciones y política social en Europa”

Entre los días 8 y 10 de junio del 2006 se celebrará un congreso sobre “Migraciones y política social en Europa”. La Universidad Pública de Navarra y el Parlamento de Navarra, en colaboración con ESPANet (Red para el análisis de políticas sociales europeas) organizan una conferencia para intentar crear un foro internacional para la discusión de los profundos cambios que se están produciendo en la sociedad europea debido a los movimientos migratorios y las nuevas políticas sociales en Europa. La intensificación de los flujos migratorios suponen un reto para las políticas sociales europeas; y al tiempo abren una interesante oportunidad a su desarrollo. La llegada de inmigrantes requiere una transformación

de los programas sociales y medidas especiales orientadas específicamente a la inclusión social de la población inmigrante. Las políticas orientadas hacia la integración social de los inmigrantes, varían considerablemente entre los países europeos, de acuerdo a las diferentes condiciones y modelos de sus estructuras en cada uno de los casos. El objetivo principal de este congreso es conseguir un análisis de estos factores e intentar entender el modo en el que todas estas circunstancias se interrelacionan y ofrecen propuestas prácticas para la construcción de un modelo europeo en materia de política migratoria y social.

Más información:  
[www.unavarra.es/migraciones/span/index.html](http://www.unavarra.es/migraciones/span/index.html)

**Edita:** Junta del Colegio Navarro de Doctores y Licenciados en Ciencias Políticas y Sociología - Nafarroako Politologoek eta Soziologoek Elkargoa: Begoña Arrieta, Izaskun Colomo, Javier Erviti, Ricardo Feliú, Fernando Lacabe, José Luis Lalinde, Iñaki Lavilla, Mikel Olazaran (decano), Ignacio Sánchez Yncera y Luis Sarriés

**Diseño Gráfico:** Javier Erviti

[COLSOCPONA@terra.es](mailto:COLSOCPONA@terra.es)  
[www.colsocpona.org](http://www.colsocpona.org)